

## 1. Description du poste

### 1.1. Identification du poste

Titre de la fonction : Cadre de santé

Texte réglementaire : décret n°95-926 du 18 août 1995 portant création d'un diplôme de cadre de santé

Établissement : Centre Hospitalier d'Albi

Adresse : 22, boulevard Sibille 81013 Cedex 09

Pôle : Gériatrie

Secteur d'activité : EHPAD

Téléphone : 05 63 47 47 04

### 1.2. Rattachement hiérarchique

Directeur de l'établissement : M. Serge FOURSANS

Direction des soins : Mme Caroline Mc AREE

Cadre supérieur de santé du pôle gériatrique : M. Sébastien SOULIE

### 1.3. Liaisons fonctionnelles

Secteurs d'activité	Motif de la liaison
<b>Internes au secteur d'activité</b>	
Médecin coordonnateur	Mise en œuvre de la mission de l'EHPAD
Equipe soignante	Management-projet de soin-projet de vie
Directeur adjoint chargé de la clientèle et de l'action sociale	Gestion administrative
Cadre administratif	Admission-parcours du résident
Equipe animation	projet de vie
<b>Internes au pôle</b>	
Service social	Situation sociale difficile
Cadre de santé autres secteurs	Mutualisation-projet de soin
Directeur des soins	Gestion des ressources humaines
Services hospitaliers-USLD	Parcours du résident
IFMS	Encadrement et évaluation des étudiants
Médecine du travail	Affectation particulière
IDE Hygiéniste	Démarche qualité
Cellule qualité	Enquête satisfaction
Cellule formation	Organisation de plan de formation
<b>Externes à l'établissement</b>	
Famille et proches du résident	Projet de vie institutionnel
Organisme de formation et d'insertion professionnelle	Accueil et encadrement et évaluation de stagiaires

## 1.4. Présentation du service

L'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes est un service du Centre Hospitalier d'Albi. Restructuré en 1992, il est situé à 7 km du centre d'Albi.

Il peut accueillir 224 résidents dans 196 chambres particulières et 14 chambres doubles

L'EHPAD La Renaudié comprend 224 places réparties en 3 secteurs :

- Un bâtiment central : secteur de 68 places, réservé aux personnes âgées les plus autonomes,
- Une aile sud : secteur de 80 places réparties sur 2 niveaux qui accueille majoritairement des personnes dépendantes physiquement,
- Une aile nord : secteur de 76 places, qui accueille majoritairement sur deux niveaux des personnes dépendantes psychiquement (Alzheimer et maladies apparentées). Deux secteurs protégés de 34 lits (18 et 16) hébergent des personnes âgées présentant des troubles démentiels (GIR 2-1).

Les personnes accueillies ont plus de 60 ans sauf dérogation et sont autonomes (GIR 6-5) ou semi autonomes (GIR 4-3) quelques-unes sont en perte d'autonomie complète (GIR 1-2) voire en fin de vie.

## 2. Contenu du poste :

### 2.1. Missions - objectifs principaux du poste :

#### ⇒ Objectif :

- ✓ Etre garant de la qualité des soins infirmiers et de la sécurité des résidents.
- ✓ Etre garant de l'application de la législation du travail pour les personnels dont il est responsable.

#### ⇒ Missions :

- ✓ Assurer la gestion directe de l'équipe des soignants des secteurs dont il est responsable
- ✓ Etre responsable de l'organisation des soins infirmiers dans les unités (gestion des ressources humaines et matérielles nécessaires à la dispensation des soins infirmiers)
- ✓ Participer et être moteur pour l'élaboration d'un projet de service évolutif en gériatrie selon les unités dont il est responsable

### 2.2. Liste des activités, des tâches et des opérations afférentes au poste et au service :

#### 2.2.1. Activités courantes (communes) :

##### ⇒ Journalières :

- ✓ Assurer le présentisme dans les unités dont il est responsable, prévisionnel et réel.
- ✓ Veiller à l'information, à la communication et aux relations intra et inter équipe
- ✓ Coordonner avec l'aide de l'IDE le projet de soins infirmiers individualisé des résidents en participant aux transmissions inter équipe et en prenant des décisions concernant le projet de soin en collaboration avec le médecin coordonnateur et promouvoir le raisonnement clinique infirmier
- ✓ Etre incitateur dans l'application des bonnes pratiques dans le soin (culture gériatrique, concepts et techniques)
- ✓ Participer à la mise en place du projet de vie individualisé du résident (susviser les objectifs de soins déterminés et les actions mises en œuvres)

⇒ **Hebdomadaires ou mensuelles**

- ✓ Rendre compte aux équipes des indicateurs d'activités, de quantité et de qualité
- ✓ Faciliter la réflexion des équipes, l'éthique du soin gériatrique
- ✓ Participer à l'évaluation gérontologique en interdisciplinarité
- ✓ Accompagner la mise en place d'outils d'organisation de soins pour piloter le projet individualisé (temps, synthèse, traçabilité).
- ✓ Rencontrer les résidents et les familles (accompagnement, soutien...)
- ✓ Identifier et prévenir les conflits inter-personnes dans les équipes
- ✓ Faciliter l'encadrement et l'évaluation d'étudiants pendant leur stage, coordonner les tuteurs de stage et mettre en œuvre une stratégie d'encadrement et d'évaluation des étudiants.
- ✓ Se positionner en maître de stage pour les services dont il est responsable.
- ✓ Participer aux gardes matinales mensuelles effectués par les cadres de santé sur le Centre Hospitalier
- ✓

⇒ **Annuelles :**

- ✓ Actualiser le projet de soin infirmiers avec des axes d'orientation en lien avec le médecin coordonnateur et l'équipe d'encadrement
- ✓ Identifier les besoins en formation et les projets individuels des personnels (valorisation des compétences)
- ✓ Faciliter la participation des agents aux formations ponctuelles
- ✓ Maintenir et développer ses propres compétences
- ✓ Participer aux gardes des week-ends et jours fériés effectués par les cadres de santé tous les trimestres sur le Centre Hospitalier
- ✓ Participer à la démarche qualité spécifique aux EHPAD et aux enquêtes nationales (ANESM, DRESS, enquête de satisfaction, etc...)
- ✓ Participer au Conseil de la Vie Sociale, réunion institutionnelle hebdomadaire de coordination
- ✓ Participer aux instances du pôle
- ✓ Participer aux travaux institutionnels au niveau du centre Hospitalier (Réunions de cadres, groupes de réflexion thématiques, informations et transmissions des spécificités gériatriques dans les secteurs MCO...)

**3. Exigences du poste :****3.1. Horaires :**⇒ **Base horaire de travail hebdomadaire :**

35h    32h30min

⇒ **Poste de travail**

Jour    Nuit    SICS

⇒ **Horaires de travail par poste :**

Variable en principe 7h48

⇒ **Repos hebdomadaires :**

Fixes

Variables :

⇒ **Possibilité de temps partiel :**

Non    Oui :  50%    75%    80%    90%

⇒ **Astreintes :** Non  Oui**3.2. Mobilité éventuelle :****3.3. Exigences physiques :****3.4. Environnement :****3.5. Exigences relationnelles :**⇒ **Contact avec le résident direct :**  OUI  NON

Si oui à préciser :

⇒ **Contact avec le public :**  OUI  NON

Si oui à préciser : Familles, proches, bénévoles.

⇒ **Travail en équipe :**  OUI  NON

Si oui à préciser :

⇒ **Poste isolé :**  OUI  NON

Si oui à préciser :

⇒ **Situation psychologiquement éprouvante :**  OUI  NON

Si oui à préciser :

- Taille de la structure : Périmètre de déplacement important.
- Nombre conséquent d'agent sous la responsabilité
- Turn-over des agents

**4. Profil du poste :****4.1. Niveaux requis :****4.1.1. Formation initiale :**

Certificat de cadre de santé

**4.1.2. Exigences en termes de Savoir, Savoir-faire et Savoir-être :**⇒ **Savoirs**• **Soins**

- ✓ Mettre en œuvre des modes opératoires et des protocoles de soins en appliquant les textes réglementaires et des recommandations spécifiques
- ✓ Avoir des connaissances spécifiques en gériatrie, en réseau de soins gériatriques
- ✓ Situer le travail des agents dans le continuum de la vie du citoyen.
- ✓ Transmettre ses connaissances pour une pratique soignante ayant du « sens »

• **Management**

- ✓ Etre créatif et mobile pour mutualiser les moyens
- ✓ Repartir et optimiser les ressources allouées, logistiques et humaines au regard des variations de l'activité et des priorités

- ✓ Etre capable d'organiser et de maintenir des conditions de travail en étant vigilant aux facteurs de risques, spécifiques aux secteurs des personnes âgées, de l'épuisement professionnel
- ✓ Conduire des entretiens individuels, des réunions avec des collaborateurs et des agents, développer des techniques de communication
- ✓ Etre capable d'avoir des relations de collaboration, d'autorité, de contrôle, d'évaluation, de relation pédagogique
- ✓ Gérer les difficultés de communication et conflits entre professionnels

- **Gestion et organisation**

- ✓ Organiser la délégation de responsabilité et des moyens dans l'unité dont il est responsable
- ✓ Animer et entraîner l'équipe soignante dans le cadre d'une amélioration des pratiques soignantes innovantes.
- ✓ Renseigner et exploiter les tableaux de bord et les indicateurs concernant la prise en soins des résidents et les personnels.
- ✓ Maitriser l'outil informatique

⇒ **Savoirs-être**

- ✓ Maitrise de soi – sens de l'autorité – dynamisme – travail en interdisciplinarité
- ✓ Sens de la diplomatie
- ✓ Ecoute – sens de l'observation – compréhension
- ✓ Intégrité – rigueur – respect de l'autre